



Die Beauftragte der Bundesregierung  
für Migration, Flüchtlinge und Integration  
Gleichbehandlungsstelle EU-Arbeitnehmer



Gleichbehandlungsstelle

**EU-Arbeitnehmer**

[www.eu-gleichbehandlungsstelle.de](http://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de)

**Λίστα ελέγχου: Τι πρέπει να προσέξω πριν αναλάβω μία θέση εργασίας;**

**για εργαζόμενους και εργαζόμενες της ΕΕ**





## Τι πρέπει να ρυθμίζει μία σύμβαση εργασίας:

### Αντισυμβαλλόμενοι

Πρέπει να είναι σαφές μεταξύ ποιων αντισυμβαλλόμενων συνάπτεται η σύμβαση: Ονόματα, διευθύνσεις και ρητή αναφορά στο ποιος είναι ο εργοδότης και ποιος ο εργαζόμενος.

### Είδος της εργασίας

Ο τίτλος της θέσης εργασίας και ο εργασιακός τομέας πρέπει να αναφέρονται με τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια.

### Τόπος

Η άσκηση των εργασιακών καθηκόντων λαμβάνει χώρα συνήθως στην έδρα του εργοδότη, οι συχνές αλλαγές του τόπου εργασίας πρέπει να καθορίζονται στη σύμβαση εργασίας.

### Ώρες εργασίας

Ο κανονικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας είναι 35 έως 40 ώρες. Υπάρχει η δυνατότητα μερικής απασχόλησης.

### Διάρκεια της σχέσης εργασίας

Η σύμβαση εργασίας συνάπτεται με διάρκεια αορίστου ή ορισμένου χρόνου

### Μισθός

Οι μικτές αποδοχές πρέπει να αναφέρονται ως μηνιαίος ή ετήσιος μισθός. Πέραν του βασικού μισθού μπορεί να αναφέρονται πρόσθετες αποδοχές, π.χ. προσαυξήσεις και πριμ.

### Πληρωμή μισθού

Εφόσον δεν αναφέρεται διαφορετικά, τα χρήματα πρέπει να εμβάζονται την τελευταία εργάσιμη σε τραπεζικό λογαριασμό.

### Αποσβεστικές προθεσμίες

Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν καταβάλει ή καταβάλει μερικώς τον μισθό, ο εργαζόμενος οφείλει εντός των εν λόγω προθεσμιών να απαιτήσει από τον εργοδότη την καταβολή του δεδουλευμένου μισθού.

### Ασθένεια

Ισχύει ο [νόμος για τη συνέχιση της μισθοδοσίας σε περίπτωση ασθένειας](#).

### Καταγγελία

Οι προθεσμίες καταγγελίας της σύμβασης εργασίας πρέπει να καθορίζονται. Οι συνήθεις προθεσμίες είναι 4 εβδομάδες έως την 15η ή την τελευταία ημέρα ενός ημερολογιακού μήνα.

### Δοκιμαστική περίοδος

Συνήθως ανέρχεται σε έξι μήνες, για πιο πολύπλοκες εργασίες σε έως εννέα μήνες, ενώ είναι δυνατή και η παραίτηση από τη δοκιμαστική περίοδο.

### Υπερωρίες

Οι υπερωρίες πρέπει να καθορίζονται, όπως επίσης και η αμοιβή της υπερωριακής εργασίας ή η αποζημίωση με χρόνους αναπληρωματικής άπαυσης.

### Άδεια

Βάσει του νόμου προβλέπεται ετήσια άδεια διάρκειας 20 ημερών για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία (24 ημέρες αδείας για εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία). Στις συλλογικές συμβάσεις προβλέπονται συχνά περισσότερες ημέρες αδείας.



## Λίστα ελέγχου σημείων που πρέπει να διευκρινίσετε πριν την αποδοχή μίας θέσης εργασίας στη Γερμανία:

**Σημείωση:** Για τους πολίτες κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του ΕΟΧ δεν απαιτείται άδεια διαμονής και άδεια εργασίας. Στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (ΕΟΧ) ανήκουν επίσης η Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και η Νορβηγία.

**Σύναψη σύμβασης εργασίας:** Ο εργοδότης οφείλει το αργότερο με την παρέλευση ενός μηνός από την ανάληψη των καθηκόντων να σας παραδώσει μία σύμβαση εργασίας. Όμως ακόμα και μία σύμβαση εργασίας που έχει συνομολογηθεί μόνο προφορικά είναι και παραμένει ισχυρή.

**Αριθμός Φορολογικού Μητρώου:** Μετά την καταχώριση στην [αρμόδια υπηρεσία για τη δήλωση διεύθυνσης κατοικίας](#) θα σας αποσταλεί αυτόματα.

Η ανάληψη των εργασιακών καθηκόντων είναι προσωρινά δυνατή και *χωρίς δηλωμένη διεύθυνση κατοικίας και αριθμό φορολογικού μητρώου*, εφόσον έχει υποβληθεί προηγουμένως στην εφορία αίτηση για τη χορήγηση βεβαίωσης [μισθολογικών κρατήσεων](#). Αμέσως μόλις καταστεί δυνατή η δήλωση της διεύθυνσης κατοικίας, είναι απαραίτητη η εκ των υστέρων γνωστοποίηση του αριθμού φορολογικού μητρώου.

**Αριθμός συνταξιοδοτικής ασφάλισης:** Μετά από την πρώτη εγγραφή σας στη συνταξιοδοτική ασφάλιση από έναν εργοδότη θα σας αποσταλεί αυτόματα, ενώ από το 2005 χορηγείται αυτόματα μετά τη γέννηση.

**Βεβαίωση ένταξης σε [ταμείο ασφάλισης ασθένειας](#):** Ο εργοδότης οφείλει να ενημερώσει το ταμείο ασφάλισης ασθένειας εντός έξι εβδομάδων από την έναρξη της εργασίας. Το ταμείο ασφάλισης ασθένειας το επιλέγετε εσείς. Από εκεί θα λάβετε και τη βεβαίωση.

**Άνοιγμα τραπεζικού λογαριασμού:** Θα πρέπει να ανοίξετε έναν λογαριασμό (αρκεί ένας βασικός λογαριασμός) σε μια οποιαδήποτε τράπεζα για τα εμβάσματα μισθοδοσίας.

**Βεβαίωση για την αναγνώριση [επαγγελματικών προσόντων που αποκτήθηκαν στο εξωτερικό](#):** Σε συνάρτηση με το είδος του επαγγέλματος η επίσημη αναγνώριση είναι υποχρεωτική ή δυνατή ως προαιρετική επιλογή.

**Βεβαίωση ημερών ληφθείσας αδειάς:** Ο προηγούμενος εργοδότης οφείλει να χορηγήσει μία βεβαίωση για τον νέο εργοδότη για τις πληρωθείσες ημέρες ληφθείσας αδειάς κατά το τρέχον έτος.

**Σημείωση:** Σχετικά με τις ιδιαιτερότητες που ισχύουν για ελάχιστη απασχόληση τύπου **Minijob** ανατρέξτε στην [Κεντρική Υπηρεσία Minijob](#).



## Για ειδικούς κλάδους απασχόλησης:

Ενδεχομένως **βεβαίωση υγειονομικής πληροφόρησης** σύμφωνα με το § 43 του νόμου περί προστασίας από λοιμώδη νοσήματα

(στον τομέα υγειονομικού ενδιαφέροντος όπως της παρασκευής και πώλησης τροφίμων και της εστίασης)

Ενδεχομένως **πιστοποιητικό υγείας** (για νέους ηλικίας κάτω των 18 ετών)

Ενδεχομένως **ρουχισμός εργασίας** (εφόσον χρειάζεται, το κόστος επιβαρύνει την επιχείρηση)

**Σημείωση:** Συμπληρωματικά με αυτή την λίστα ελέγχου, ο [Οδηγός Δημόσιων Υπηρεσιών για πολίτες της ΕΕ](#) (διαθέσιμος σε περισσότερες γλώσσες), θα σας βοηθήσει στο πλαίσιο των αναγκαίων συναλλαγών σας με τις δημόσιες υπηρεσίες.

### Ανακοίνωση νομικού περιεχομένου

Φορέας Ισότητας Εργαζομένων της ΕΕ  
παρά της Εντεταλμένης της Ομοσπονδιακής Κυβέρνησης  
για Θέματα Μετανάστευσης, Προσφύγων  
και Ενσωμάτωσης

### Υπεύθυνη έκδοσης

Η Εντεταλμένη της Ομοσπονδιακής Κυβέρνησης  
για Θέματα Μετανάστευσης, Προσφύγων και Ενσωμάτωσης  
Βερολίνο, Οκτώβριος 2018 (2η έκδοση Μάρτιος 2020)

### Αποποίηση ευθύνης

Οι πληροφορίες που παρατίθενται συγκεντρώθηκαν με  
τη δέουσα προσοχή. Ωστόσο, αποκλείεται οποιαδήποτε  
ευθύνη ως προς την ορθότητα, την επικαιρότητα και την  
πληρότητα τους.