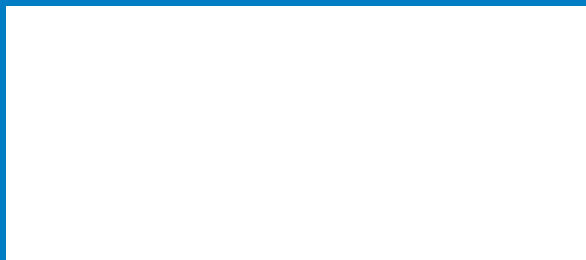


Mindegy, hogy egyéni (ál)vállalkozóként vagy alkalmazottként dolgozik – mindig írja fel a napi munkaórát! (szüneteket és túlórákat egyaránt)

Ha attól tart, hogy nem fogják kifizetni, gyűjtsön további bizonyítékokat a tevékenységéről:

- a cég neve és címe, ahol dolgozik és a felelős személy neve, akitől a feladatait kapja
- a munkavégzés helye és pontos címe
- további cégek nevei, amelyek ezen a telephelyen dolgoznak
- a szállása címe
- fényképek a munkahelyéről, szállásáról  
a kollégái neve, címe, elérhetősége
- a munkaszerződése (vagy ennek másolata), és egyéb, a tevékenységet igazoló dokumentumok



A projekt, amelynek felelőse a német Szakszervezeti Szövetség (DGB) szövetségi vezetősége, az alábbi projektpartnerekkel együtt valósul meg: GFAAJ mbH, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW) (migráns munkavállalók európai egyesülete), PCG – PROJECT CONSULT GmbH és DGB Bildungswerk BUND (a DGB szövetségi oktatási egyesülete).

Támogatja:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

## Tanácsadó irodák közép-kelet-európai munkavállalóknak

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Berlin

Telefon +49 30/21 24 05 49 (német | lengyel)  
berlin@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Dortmund

Telefon +49 231/18 99 87 86 (német | angol | magyar | román)  
Telefon +49 231/18 99 98 59 (német | angol | bolgár)  
Telefon +49 231/18 99 86 97 (német | angol | lengyel)  
Telefon +49 231/54 50 79 82 (német | angol | magyar)  
dortmund@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Frankfurt/Main

Telefon +49 69/97 76 49 96 (német | angol | román)  
Telefon +49 69/27 29 75 66 (német | angol | lengyel)  
Telefon +49 69/15 34 73 59 (német | angol | bolgár)  
frankfurt@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Kiel

Telefon +49 431/51 95 167 (német | angol | lengyel)  
Telefon +49 431/51 95 168 (német | angol | román)  
kiel@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Mannheim

Telefon +49 157 30446437 (német | angol | bolgár)  
mannheim@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität München

Telefon +49 89/51 39 90 18 (német | angol | bolgár)  
Telefon +49 89/51 24 27 72 (német | angol | román)  
muenchen@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Oldenburg

Telefon +49 441/924 90 19 (német | angol | román)  
Telefon +49 441/924 90 12 (német | angol | lengyel)  
oldenburg@faire-mobilitaet.de

### Tanácsadó iroda Faire Mobilität Stuttgart

Telefon +49 711/12 09 36 35 (német | lengyel)  
Telefon +49 711/12 09 36 36 (német | angol | cseh)  
Telefon +49 711/12 09 34 12 (német | angol | horvát | szerb)  
stuttgart@faire-mobilitaet.de

FAIR DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

# Egyéni vállalkozó – csak papíron? Ismeri a jogait? Ellenőrizze a foglalkoztatási státuszát!



ungarisch

# Németországban dolgozik, de nem tudja, hogy alkalmazotti vagy egyéni vállalkozói jogviszonyban?

## Az egyéni vállalkozók

- ◉ **Az egyéni vállalkozók** önmaguk főnökei. Nem kapnak utasításokat másoktól és önállóan döntenek el, hogy hogyan teljesítsenek egy adott megrendelést.
- ◉ **Az egyéni vállalkozókat** egy adott munka elvégzéséért fizetik, nem a ledolgozott munkaidő alapján. Az egyéni vállalkozók a munkadíjat a megrendelővel alkudják ki.
- ◉ **Az egyéni vállalkozók** számlát adnak. A nyereségük csak a személyi jövedelmi adó, az iparűzési adó és az áfa, valamint az egészségügyi, nyugdíj- és balesetbiztosítási hozzájárulás illetve a kötelező tagdíjfizetés a szakmai kamaráknak (pl. Berufsgenossenschaft) teljesítése után fennmaradó összeg. Amennyiben egy egyéni vállalkozót nem fizetnek ki, a kárát saját maga viseli.
- ◉ **Az egyéni vállalkozók** illetve cégeik felelősek a hibásan teljesített munkáért. Ez akár még évekkel később is sok pénzükbé kerülhet.
- ◉ **Az egyéni vállalkozók** nem kapnak munkabért betegség vagy a szabadság idejére. Hogy mikor, mennyi időre mennek szabadságra, azt önállóan döntenek el.
- ◉ **Az egyéni vállalkozóknak** saját székhelyük van (iroda, raktár, stb.). A munkához szükséges anyagokat és szerszámokat általában maguk vásárolják és ezek szállításáról is maguk gondoskodnak.

## A munkavállalóknak

- ◉ **A munkavállalóknak** munkáltatójuk van. Utasításokat kapnak arról, hogy hol, mikor és milyen munkát kell elvégezniük.
- ◉ **A munkavállalók** a munkáltatójuktól egy előre meghatározott, fix órabért kapnak. Németországban egyes ágazatokban minimálbérek vannak érvényben (pl. takarítás, építőipar, gondozás vagy munka-erő-kölcsönzés).  
**Ezekről bővebben a német szakszervezeteknél, egy tanácsadói irodában vagy az interneten: [www.mindestlohn.de](http://www.mindestlohn.de) érdeklődhet.**
- ◉ **A munkavállalókat** havonta vagy hetente fizetik és bérelszámolást kapnak a munkáltatójuktól. A munkáltató kötelessége rendezni az adókat, az egészségügyi és szociális biztosítási hozzájárulások befizetését. A munkavállalóknak joguk van megkapni a bérüket akkor is, ha a munkáltató nem termelt nyereséget.
- ◉ **A munkavállalók** hibás munkavégzés esetén is megkapják a bérüket – kivéve, ha súlyos gondatlansággal vagy szándékosan okoztak kárt.
- ◉ **A munkavállalóknak** joguk van a munkabérré betegség esetén is, a törvény által előírt ünnepnapokra és a fizetett szabadságra. A szabadságukat a munkáltató beleegyezésével vehetik ki.
- ◉ **A munkavállalóknak** nem kell gondoskodniuk a munkaeszközökről, szerszámokról vagy ezek szállításáról, ez a munkáltató feladata.

## Legyen körültekintő, szerezzen információkat:

Ha nem kíván egyéni vállalkozó vagy cégtulajdonos lenni, ne írjon alá megbízási- vagy díjszerződést, társulási szerződést, cégnyilvántartásba való bejegyzést (Handelsregister) illetve ne kezdeményezze egyéni vállalkozóként a nyilvántartásba vételét (Gewerbe Anmeldung). Számos jutott ugyanis tudomásunkra, amikor munkavállalókat a tudtuk nélkül lettek egyéni vállalkozónak bejelentve, ezáltal megfosztva őket a munkavállalói jogaiktól.

Ha a hatóságok megállapítják, hogy Ön egyéni vállalkozóként volt bejelentve, pedig valójában alkalmazottként dolgozott, visszamenőlegesen át fogják sorolni alkalmazotti státuszba, a korábbi „megbízóját” pedig kötelezik, hogy visszamenőlegesen fizesse ki Ön után a kifizetni elmulasztott szociális biztosítási hozzájárulásokat és az adókat. Ugyanakkor Önnek is ki kell fizetnie utólag az elmaradt szociális biztosítási hozzájárulásait, de legfeljebb három havi összeget.

Meglehet az is, hogy pénzbírságot szabnak ki Önre. A „megbízóját” viszont akár 500.000 euró értékű pénzbírságra is büntethetik.

**Amennyiben Ön arra gyanakszik, hogy ál-vállalkozóként dolgozik, jelentkezzen a német szakszervezeteknél vagy valamelyik tanácsadói irodában. Segítünk tisztázni, hogy milyen lépéseket tehet.**

**Ne feledje: ha valaki a tudta nélkül egyéni vállalkozói tevékenységbe csalja, azt azért teszi, mert meg akarja fosztani Önt a munkavállalói jogaitól.**