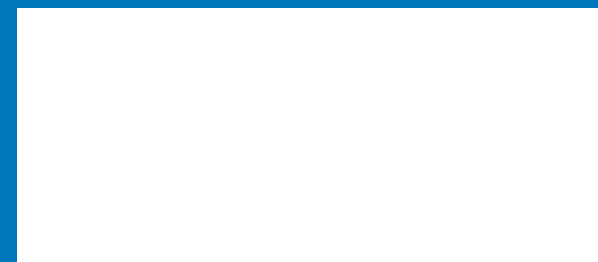


Időben tájékozódjon jogairól, vegye fel velünk a kapcsolatot!

Részletek vagy egyéni kérdések vonatkozásában forduljon a szakszervezethez vagy a Faire Mobilität (fair mobilitás) projekt valamelyik tanácsadó irodájához.



A projekt, amelynek felelőse a Német Szakszervezeti Szövetség (DGB) szövetségi vezetősége, az alábbi projektpartnerekkel együtt valósul meg: bfw – Unternehmen für Bildung (szakmai továbbképzési vállalat), Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW) (migráns munkavállalók kérdéseinek európai egyesülete), PCG – PROJECT CONSULT GmbH kft. és DGB Bildungswerk BUND (a DGB szövetségi oktatási egyesülete).

Támogatja:



Bundeministerium
für Arbeit und Soziales

Bundeministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



FELMONDÁS? MI A TEENDŐ!

Faire Mobilität Tanácsadó iroda munkavállalók számára Közép- és Kelet-Európából www.faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Berlin

Telefon: +49 (0) 30 21240549 (német | lengyel)
berlin@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Dortmund

Telefon: +49 (0) 231 54507982 (német | angol | magyar)
Telefon: +49 (0) 231 18998786 (német | angol | magyar | román)
Telefon: +49 (0) 231 18998697 (német | angol | lengyel)
Telefon: +49(0) 231 18998652 (német | angol | román)
dortmund@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0) 69 27297567 (német | angol | román)
Telefon: +49 (0) 69 27297566 (német | angol | lengyel)
Telefon: +49 (0) 69 15345231 (német | angol | bolgár)
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Kiel

Telefon: +49 (0) 431 5195167 (német | angol | lengyel)
Telefon: +49 (0) 431 5195168 (német | angol | román)
nord@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Mannheim

Telefon: +49 (0) 621 15047014 (német | angol | bolgár)
mannheim@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität München

Telefon: +49 (0) 89 51399018 (német | bolgár)
Telefon: +49 (0) 89 51242772 (német | angol | román)
muenchen@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Oldenburg

Telefon: +49 (0) 441 9249019 (német | angol | román)
Telefon: +49 (0) 441 9249012 (német | angol | lengyel)
oldenburg@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó iroda Faire Mobilität Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 12093635 (német | lengyel)
Telefon: +49 (0) 711 12 093636 (német | angol | cseh)
Telefon: +49 (0) 171 1769778 (német | angol | horvát | szerb)
stuttgart@faire-mobilitaet.de

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Felmondás Reagáljon gyorsan!

BUN VENIT
WELCOME
VÍTÁME VÁS
DOBRO DOŠAN
WITAMY ÜDVÖZÖLTJÜK
DOBRODOŠLI
WILLKOMMEN

ungarisch

Felmondás – mi a teendő?

Igazságtalan vagy téves felmondás ellen – legyen az akár szóbeli – védekezhet. Tegyen panaszt a munkaügyi bíróságon. Erre a felmondás kézhezvételétől számítva csupán 3 hét áll rendelkezésére!

A felmondás írásban vagy szóban történik?

A szóbeli felmondás alapvetően érvénytelen! Ajánlja fel munkaerejét a munkaadónak, írásban vagy tanúk jelenlétében! Az írásos felmondásnak formai követelményei vannak. Vizsgáltsa felül jogilag a felmondást, és őrizze meg a postai bélyegzővel ellátott borítékot!

Figyelem: Ha egy, akár szóban, sms-ben vagy emailben kimondott felmondás ellen nem fellebbez, nem indít pert a bíróságon, akkor a felmondás érvényessé válik.

Az Ön felmondása azonnali hatályú/rendkívüli vagy határidős/rendes?

Egy azonnali hatályú/rendkívüli felmondáshoz mindig egy alapos ok szükséges, de ezt nem kötelező megnevezni a felmondólevélben.

A határidős/rendes felmondás esetében v an felmondási határidő. Próbaidő alatt legtöbbször 2 hét, azután legalább 4 hét (figyelem: Vannak kivételek!). A felmondási határidők a munkaszerződésben v agy a tarifa-szerződésbn szabályozva vannak. Feltétlenül vizsgálja meg a munkaszerződést és az érvényestarifa-szerződést!

Felmondás betegség alatt?

Németországban lehetséges a betegség alatti felmondás. Ha az Ön munkaviszonya a munkaképtelenség alatt szűnik meg, Ön táppénzt igényelhet a betegpénztártól. Ha meggyógyult, jelentkezzen a munkaügyi hivatalnál. Mindig küldje el kihagyások nélkül és azonnal az orvosi igazolásokat az egészségbiztosítónak!

Értesítse a betegpénztárt, mielőtt Németországból elutazik, különben nem jogosult betegpénzre és betegbiztosításra!

Az állapotos nők különleges védelmet élveznek felmondás ellen. Próbaidő alatt is!

Alá kell írnom a felmondást?

A munkáltató általi felmondást nem kell aláírnia, hiszen ez egy úgynevezett egyoldali nyilatkozat. A döntő az, hogy Ön kézhez vette a felmondást. Elegendő az is, ha a felmondás a postaládájában volt.

Figyelem: A munkáltató gyakran felmondási megállapodást ad aláírás céljából. A felmondási megállapodás kétoldali kívánságot tartalmaz a munkaviszony megszüntetésére. Ezáltal gyakran elveszítik jogosultságukat. Csak akkor írja alá, ha beleegyezik a munkaviszony megszüntetésébe. Ellenőrizze, hogy ezáltal nem veszíti-e el jogosultságait!

Mit tehetek a felmondás ellen?

Ha hat hónapnál hosszabb ideig egy üzemben dolgozik, ahol több mint 10 (teljes munkaidőben foglalkoztatott) alkalmazott van, akkor érvényes Önre a felmondás elleni védelemről szóló törvény. Ez esetben az Ön munkáltatójának különös okra van szüksége a felmondáshoz. Ha kétség merül fel egy ilyen ok meglétét illetően, akkor bírósági pert indíthat. A bíróság ekkor megállapítja, hogy a munkaviszony megszűnt-e. Ez esetben térítésben állapodhat meg munkáltatójával.

Ha felmondtak Önnek, mindenképpen forduljon azonnal a szakszervezethez, ügyvédhez vagy tanácsadóhoz.

Hogyan tovább?

Felmondtak Önnek és Németországban szeretne maradni? Ez esetben azonnal (3 napon belül) jelentkezzen be munkakeresőként/munkanélküliként a munkaügyi hivatalnál, hogy biztosítsa munkanélküli segély jogosultságát. Amennyiben késve jelentkezik, fennáll egy büntetés veszélye.

Ha az utóbbi 2 évben legalább 12 hónapon keresztül társadalombiztosításra kötelezetten alkalmazták Önt, akkor az I-es típusú (ALG I) munkanélküli segélyre jogosult. Egyéb esetben a II-es típusú (ALG II) munkanélküli segélyt igényelheti a munkaügyi központban.

Fontos: Ha munkanélküli segélyben részesül, továbbra is rendelkezik betegbiztosítással!

Ügyeljen arra, hogy utolsó fizetését a munkaviszony megszűnését követően rendes időben megkapja (pl. a következő hónap 15. napjáig)! Gyakran előfordul, hogy a munkáltató ezt a fizetést nem vagy nem teljesen fizeti ki. Forduljon tanácsadóhoz, ha a munkáltató nem fizet!

Még biztosított vagyok?

A munkaviszony megszűnését követően 30 napig utólagos hatályú betegbiztosítási védelemben részesül. Az Ön betegbiztosítása is garantált:

- ha új munkahelyet talál,
- ha munkanélküli segélyt kap vagy
- ha Ön házastársán keresztül biztosítható.

Ellenkező esetben Önnek önkéntes alapon kell magát biztosítania, amelynek díját Önnek kell fizetnie. Ha elutazik Németországból, jelentkezzen ki lakcíméről, és értesítse a betegpénztárt - ellenkező esetben az további díjfizetést követelhet.

Mi a munkáltató kötelezettsége?

A munkaviszony megszűnését követően Ön jogosult egy referencia-levélre, egy elektronikus adóigazolásra illetve egy igazolásra a társadalombiztosításból való kijelentésről. Ellenőrizze, hogy a munkaadó kifizetette az összes rendezetlen bértartozását, mint például a ki nem vett szabadnapokat vagy a munkaidő-kontón lévő túlórákat. Probléma esetén forduljon a szakszervezethez vagy tanácsadóhoz.

Saját magam kívánok felmondani ...

Ha nem szabályosan mondja fel munkaszerződését, munkáltatója bírságot szabhat ki Önre. Ezt a munkaszerződésben kell szabályozni, összege pedig maximum egy havi fizetés lehet. Előfordulhat, hogy az utolsó fizetését nem vagy csak részben kapja meg.

Ennek elkerülésére:

- mindig írásban mondjon fel, akkor is, ha nincs írásos munkaszerződése!
- Ügyeljen a felmondási határidőkre!
Fontos: A kézhezvétel dátuma számít.
- Hagyjon elegendő időt a postai kézbesítésre (ajánlott levélként), vagy bízson meg valaki mást a felmondás munkáltatónak való átadásával! Kétség esetén forduljon tanácsadóhoz segítségért.

www.fair-arbeiten.eu honlapunkon további információkat talál az Ön nyelvén.

Javaslatunk: Legyen szakszervezeti tag Németországban már az első munkanaptól fogva! Forduljon az illetékes szakszervezethez. Kétség esetén keressen fel tanácsadót. Ha az Ön hazájában szakszervezeti tag, kérdezze meg az illetékes német szakszervezetet, hogy elfogadják-e az Ön tagságát.