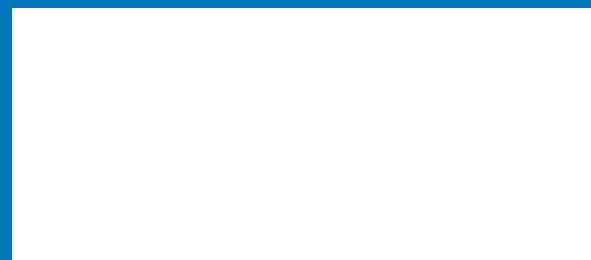


Informați-vă din timp asupra drepturilor dumneavoastră și contactați-ne!

Pentru detalii și întrebări specifice adresați-vă sindicatului sau unui centru de consiliere al proiectului Faire Mobilität!



Proiectul este responsabilitatea DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) Bundesvorstand și este implementat împreună cu partenerii bfw – Unternehmen für Bildung, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen, PCG-PROJECT CONSULT GmbH și DGB Bildungswerk BUND.

Finanțat de:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Faire Mobilität Centre de consiliere pentru muncitorii din Europa Centrală și de Est www.faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Berlin

Telefon: +49 (0) 30 21240549 (germană | poloneză)
berlin@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Dortmund

Telefon: +49 (0) 231 54507982 (germană | engleză | maghiară)
Telefon: +49 (0) 231 18998786 (germană | engleză | maghiară | română)
Telefon: +49 (0) 231 18998697 (germană | engleză | poloneză)
Telefon: +49 (0) 231 18998652 (germană | engleză | română)
dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0) 69 27297567 (germană | engleză | română)
Telefon: +49 (0) 69 27297566 (germană | engleză | poloneză)
Telefon: +49 (0) 69 15345231 (germană | engleză | bulgară)
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Kiel

Telefon: +49 (0) 431 51951667 (germană | engleză | română)
Telefon: +49 (0) 431 51951668 (germană | engleză | poloneză)
nord@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Mannheim

Telefon: +49 (0) 621 15047014 (germană | engleză | bulgară)
mannheim@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität München

Telefon: +49 (0) 89 51399018 (germană | engleză | bulgară)
Telefon: +49 (0) 89 51242772 (germană | engleză | română)
muenchen@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Oldenburg

Telefon: +49 (0) 441 9249019 (germană | engleză | română)
Telefon: +49 (0) 441 9249012 (germană | engleză | poloneză)
oldenburg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 12093635 (germană | poloneză)
Telefon: +49 (0) 711 12093636 (germană | engleză | cehă)
Telefon: +49 (0) 171 1769778 (germană | engleză | croată | sârbă)
stuttgart@faire-mobilitaet.de

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Nu ați primit salariul – Deveniți activ!

BUN VENIT
WELCOME
VÍTÁME VÁS
DOBRE DOŠLANI
ÜDVÖZÖLTJÜK
WITAMY DOBRODOŠLI
WILLKOMMEN

rumänisch

Ce trebuie făcut dacă angajatorul nu plătește?

- Aveți întotdeauna dreptul la salariu – chiar dacă ați fost concediat și nu aveți un contract de muncă în scris.
- Vă recomandăm să solicitați în scris angajatorului salariul restant. Acest lucru poate determina angajatorul să vă plătească salariul, scutindu-vă de un eventual proces la tribunal.
- În cazul în care solicitarea dvs. nu are succes, puteți acționa în instanță. Acest lucru îl puteți face singur, cu ajutorul unui avocat sau al sindicatului. În Germania, salariul restant nu poate fi recuperat de poliție sau de autoritățile vamale/organele de control pentru munca la negru (Zoll/Finanzkontrolle Schwarzarbeit).

Cum mă pot proteja?

Clarificați înainte de a începe munca dacă salariul stabilit este corect: Se respectă salariul minim pe economie de 9,19 €/ora valabil de la 1.1.2019? Verificați, de asemenea, dacă aveți dreptul la un salariu conform unui contract colectiv de muncă. Consultați sindicatul sau un centru de consiliere!

Notați-vă într-un carnet sau într-un calendar de lucru timpul dumneavoastră exact de muncă cu pauzele, locul în care ați muncit și sarcinile îndeplinite în fiecare zi. Notați-vă, de asemenea, numele și adresa angajatorului, denumirea firmei în care vă desfășurați activitatea sau denumirea firmei contractante precum și numele martorilor.

Când îmi pot revendica drepturile salariale?

Dacă termenul de scadență al plății a trecut (de cele mai multe ori data de 15 a lunii următoare), iar angajatorul dumneavoastră nu a plătit sau a făcut rețineri nejustificate din salariu, îi puteți scrie angajatorului o somație.

Atenție la termenele limită: în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (Tarifvertrag) sunt stipulate așa-numitele

termene de scadență (Ausschlussfristen) care, deseori, sunt relativ scurte.

Acestea reglementează perioada de timp în care vă puteți revendica drepturile salariale față de angajator. Verificați-le! Dacă nu vă revendicați drepturile salariale în scris, până la termenul de scadență, riscați să pierdeți o parte din ele sau pe toate. În cazul în care termenul de scadență a trecut, consultați un specialist! Eventual va mai fi posibilă acționarea în instanță.

Cum îmi pot revendica drepturile salariale?

Scrieți angajatorului o scrisoare din care să reiasă suma totală care vi se cuvine și arătați cum se compune aceasta. Cel mai bine e să faceți o listă cu orele și locurile în care ați lucrat. Trebuie să menționați sumele exacte, pe care vi le datorează angajatorul dumneavoastră. Stabiliți un termen limită de 2 săptămâni pentru efectuarea plății și indicați datele dumneavoastră bancare. Adresați-vă unui centru de consiliere în ceea ce privește un model de scrisoare sau suport lingvistic.

Atenție: Scrisoarea semnată de dvs. trebuie trimisă prin poștă (prin scrisoare recomandată) sau înmănată angajatorului de o altă persoană. O somație de plată prin telefon, email, sms sau pe cale verbală nu este recunoscută de instanțe.

Păstrați o copie a scrisorii și chitanța de la poștă ca dovadă!

Cum calculez salariul care mi se cuvine?

Este important să cereți suma corectă. Baza de calcul o constituie întotdeauna salariul brut la oră sau lunar. Procedați după cum urmează:

1. Calculați salariul dumneavoastră brut pentru luna în cauză. Multiplicați orele de muncă cu salariul la oră și eventualele sporuri, cum ar fi pentru munca de noapte sau zilele de sărbătoare.
2. Calculați și sumele restante, cum ar fi reținerile nejustificate din salariu sau indemnizația de concediu la încetarea contractului de muncă (Urlaubsabgeltung).

3. Listați sumele nete deja plătite (plăți în avans).
4. Cereți suma brută și listați sumele nete primite! Nu faceți un calcul final și nu deduceți suma netă din suma brută!

Exemplu:

Salariul brut

Ore de lucru:	160 h x 9,19 € brut	=	1470,40 € brut
+ spor de noapte:	32 x (9,19 € x 0,25)	=	73,52 € brut
+ indemnizație de concediu 2 zile:	16 h x 9,19 €	=	147,04 € brut
		=	1690,96 € brut
Avansul primit:	500 € net		
Suma totală:	1690,96 € brut – 500 € net		

Dacă angajatorul nu vă plătește salariul în termen de 2 săptămâni, trebuie să-l dați în judecată la Tribunalul Muncii pentru revendicarea dreptului salarial. Detalii cu privire la aceasta găsiți în pliantul nostru „Nu ați primit salariul – Cum pot intenta acțiune în instanță?” sau la un centru de consiliere.

Vă recomandăm să vă afiliați la sindicatul competent pentru domeniul dvs. de activitate încă din prima zi de lucru în Germania! Pentru aceasta, luați legătura direct cu sindicatul competent sau cu un centru de consiliere. În cazul în care sunteți deja membru de sindicat în țara dumneavoastră de origine, întrebați sindicatul german dacă e recunoscută calitatea de membru de sindicat din România.