



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Gleichbehandlungsstelle EU-Arbeitnehmer



Gleichbehandlungsstelle

EU-Arbeitnehmer

www.eu-gleichbehandlungsstelle.de

Ellenőrző lista Mire figyeljek a munkába állás előtt?

uniós munkavállalók számára





Mit kell egy munkaszerződésnek szabályoznia?

Szerződő felek

Egyértelműnek kell lennie, hogy a szerződés mely szerződő felek között jön létre: nevek, címek, illetve a munkáltató és a munkavállaló fél egyértelmű jelzése.

A tevékenység típusa

A szakmai cím és a tevékenységi kör meghatározásának minél pontosabbnak kell lennie.

Helység

A munkát rendszerint a munkáltató székhelyén kell elvégezni, a munkavégzés helyszínének gyakori változását a munkaszerződésben is rögzíteni kell.

Munkaidő

A rendes heti munkaidő 35–40 óra. Részmunkaidő is lehetséges.

A munkaviszony időtartama

A munkaszerződés lehet határozott vagy határozatlan idejű.

Fizetés

A bruttó díjazást havi vagy éves fizetés formájában kell megadni. Az alapbért további jövedelmek is kiegészíthetik, ilyenek például a pótlékok (Zulagen) vagy a prémiumok (Prämien).

A bérezés

Eltérő rendelkezés hiányában a pénzt a hónap utolsó napján kell a számlára utalni.

Jogvesztő határidő

Amennyiben a munkáltató nem vagy csak részben fizeti ki a bért, a munkavállalónak ezen a határidőn belül kell kérnie bére kifizetését.

Betegség

Betegség esetén a folyamatos bérfizetésről szóló törvény ([Entgeltfortzahlungsgesetz](#)) érvényesül.

Felmondás

A munkaviszony felmondási idejét szabályozni kell. A felmondást rendszerint négy héttel a naptári hónap 15. vagy utolsó munkanapja előtt kell bejelenteni.

Próbaidő

Általában hat hónap, összetettebb tevékenységek esetén nem több mint kilenc hónap; de a munkáltató el is tekinthet a próbaidőtől.

Túlóra

A túlórákat, valamint azok bérezését vagy szabadnapokkal történő kiváltását ugyancsak szabályozni kell.

Szabadság

Ötnapos munkahét esetén a jogszabályok évi 20 szabadnapot írnak elő (ez a szám heti hat munkanap esetén 24). A kollektív megállapodásokban gyakran még több szabadnap szerepel.



Ellenőrző lista olyan pontokkal, amelyeket a németországi munkába állás előtt tisztáznia kell:

Megjegyzés: Az Európai Unió és az EGT állampolgárainak nincs szükségük sem tartózkodási, sem munkavállalási engedélyre! Izland, Liechtenstein és Norvégia is az Európai Gazdasági Térséghez (EGT) tartoznak.

A munkaszerződés megkötése: A munkába állást követő egy hónapon belül a munkáltatónak ki kell adnia a munkaszerződést. A csak szóban megkötött munkaszerződés is érvényes és az is marad!

Adóazonosító szám (Steueridentifikationsnummer): Ezt a [népesség-nyilvántartó irodába \(Einwohnermeldeamt\)](#) való jelentkezés után automatikusan kiküldik Önnek. Ideiglenesen akár *bejegyzett lakcím és adóazonosító szám nélkül* is munkába állhat, amennyiben előzetesen kérelmet nyújtott be az adóhivatalnál a [jövedelemadó-levonáshoz \(Lohnsteuerabzug\)](#) szükséges igazolás kiállítása iránt. Amint be tudja jelenteni lakcímét, utólag be kell nyújtania az adóazonosító számot.

Nyugdíjbiztosítási szám (Rentenversicherungsnummer): A nyugdíjbiztosítónál történő első regisztrációt követően a munkáltatón keresztül automatikusan kiküldik Önnek; ez a folyamat a 2005 után születettek esetén automatikus.

Egészségbiztosítási tagsági igazolás: A munkáltatónak a munkába állást követő hat héten belül értesítenie kell az egészségbiztosítási pénztárat. A pénztárat Ön választhatja ki. Tőlük megkapja az igazolást.

Folyószámla nyitása: A fizetés átutalásához nyitnia kell egy folyószámlát egy tetszőleges bankban – alapszintű fizetési számla (Basiskonto) is elégséges.

Külföldön szerzett [szakképezések elismertetése](#): A szakmától függően a hivatalos honosítás lehet szükséges vagy opcionális.

A felhasznált szabadnapok igazolása: Egy korábbi munkáltatónak igazolást kell kiállítania az új munkáltató számára a folyó naptári évben biztosított és kifizetett szabadnapokra vonatkozóan.

Megjegyzés: Vegye figyelembe a **minimunkára (Minijob)** vonatkozó sajátosságokat, amelyekről a [Minimunka-központokban \(Minijob Zentrale\)](#) értesülhet.



Speciális munkaterületeken:

Esetleges **kezdeti betanításra vonatkozó igazolás (Erstbelehrungsbescheinigung)**, a fertőzésvédelmi jogszabály (Infektionsschutzgesetz) § 43-nak megfelelően (az élelmiszer-előkészítés, élelmiszer-értékesítés és a gasztronómia területén)

Esetleges **egészségügyi bizonyítvány (Gesundheitszeugnis)** (18 év alattiak esetén)

Adott esetben **munkaruha** (a vállalat is átvállalhatja a költségeket)

Megjegyzés: Az ellenőrző listán túl [az uniós polgárok számára készített hivatalos útmutatónk](#) (több nyelven is elérhető) segítségére lehet a Németországban szükséges adminisztratív eljárások megismerésében.

Impresszum

Az uniós munkavállalók esélyegyenlőségi szerve
A migrációval, a menekültekkel és az integrációval foglalkozó
kormány megbízott

Kiadó

A migrációval, a menekültekkel és az integrációval foglalkozó
kormány megbízott (Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Berlin 2018. október (2. kiadás: 2020 márciusa)

Felelősségkizárás

Az információkat a szükséges gondossággal állítottuk
össze. Nem vállalunk felelősséget az információk
helyességéért, aktualitásáért és teljességéért.